

Рассмотрено  
Управляющим  
Советом (протокол № 3  
от « 8. » 11. 2008 г.

Согласовано  
с ПК школы  
протокол № 27  
от « 7 » 11.2008 г

Утверждаю  
Директор школы  
/Н.И.Пуганова/  
от « 10 » 11.2008 г

## **Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа с.Березовка»**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 «Об образовании» (с изменениями и дополнениями), решением Собрания депутатов Энгельского муниципального района от 11 июля 2008 года №590/44-03 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Энгельского муниципального района» (с изменениями от 30 октября 2008 года) (далее — Решение СДЭМР).

1.2. Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда и стимулирования работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа с.Березовка» Энгельского района Саратовской области (далее — Учреждение).

### **2. Формирование и распределение фонда оплаты труда Учреждения.**

2.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Энгельского муниципального района, утвержденным Решением СДЭМР.

2.2. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из областного норматива финансирования, количества учащихся в учреждении и доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей части.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения составляет 80%, стимулирующая - 20%.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения обеспечивает гарантированную часть заработной платы административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, а также иных категорий педагогического персонала и состоит из общей и специальной части.

2.4. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, и доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения включает в себя стимулирующие выплаты по результатам труда (премии).

2.6. Перечень критериев и показателей качества и результативности труда работников учреждения, размер стимулирующих выплат, порядок их расчета и выплаты определяется локальным актом учреждения, разработанным руководителем совместно с Управляющим советом учреждения. Данный локальный акт согласовывается с профсоюзным комитетом, принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается руководителем

учреждения.

2.7. Распределение стимулирующих выплат руководителю осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Энгельсского муниципального района, утвержденным Решением СДЭМР.

2.8. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения может быть использована для выплаты единовременной премии (за продуктивную и безупречную работу, проявленную инициативу, оперативное выполнение особо важных заданий и другое) и оказание материальной помощи в особых случаях (юбилейная дата, рождение ребенка, другое). Распределение единовременных стимулирующих выплат осуществляется по согласованию с органами государственно-общественного управления учреждения.

### **3. Распределение базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс**

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее в этом разделе — педагогический персонал), состоит из общей и специальной части.

3.2. Общая часть базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала составляет 70%. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала составляет 30%.

3.3. Общая часть Базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала определяется исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости и состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости и фонда оплаты неаудиторной занятости.

3.4. Фонд оплаты аудиторной занятости составляет 85%, фонд оплаты неаудиторной занятости – 15%.

3.5. Распределение общей части базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала за аудиторную занятость осуществляется исходя из условной единицы «стоимость 1 ученико-часа». Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается в соответствии с пунктом 4.6. Приложения 1 к Решению СДЭМР на начало учебного года и утверждается приказом руководителя Учреждения.

3.6. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области;

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени;

выплаты с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета;

выплаты с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию педагога.

3.7. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

а) предметы по программам углубленного изучения – до 1,06;

б) предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В.Занкова, Эльконина-Давыдова)– до 1,05;

в) русский язык, литература, иностранный язык, математика – до 1,04;

г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1 - 4 классы начальной школы – до 1,03;

д) право, экономика, технология– до 1,02;

е) астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение,

основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение – 1,0.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов по каждому педагогическому работнику определяется по согласованию с профсоюзным органом и утверждаются приказом руководителя.

3.8.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога составляет:

- 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;
- 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;
- 1,15- для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

3.9. Доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученые степени устанавливаются в размере:

- а) за ученую степень доктора наук - в размере 4803 рублей;
- б) за ученую степень кандидата наук - в размере 3202 рублей;
- в) за почетные звания "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - в размере 1601 рублей;
- г) награжденным медалью К.Д.Ушинского; нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР"; нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" - в размере 901 рубль.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются и рассчитываются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.11.Размер доплат за неаудиторную занятость рассчитывается согласно пункту 2 Приложения 2 к Решению СДЭМР в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы педагога, утвержденного руководителем учреждения.

3.12.Распределение доплат за неаудиторную занятость осуществляется с применением коэффициентов к аудиторной занятости:

№	Составляющая неаудиторной занятости	Коэффициент
1.	Классное руководство	до 1
2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями	до 1
3.	Кружковая работа	до 1
4.	Подготовка призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п.	до 1,2 – 1,5
5.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 0,5
6.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	до 0,03
7.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	до 0,03

Конкретные размеры доплат за неаудиторную занятость по каждому педагогическому работнику определяются по согласованию с профсоюзным органом и утверждаются приказом руководителя.

3.12. Общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости 1 ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости.

**4. Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальные части Базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала учреждения, непосредственного осуществляющего учебный процесс, иных категорий педагогического персонала**

Выплаты компенсационного характера для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производятся в соответствии с установленными коэффициентами к оплате за часы аудиторной занятости, для других работников — к окладу.

Виды работ	Коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости, для расчета размера выплаты компенсационного характера
<b>1. За работу в тяжелых и вредных условиях труда</b>	
в тяжелых и вредных условиях труда	До 0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
работающим в сельской местности	0,25
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
<b>За проверку письменных работ в школах</b>	
за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	0,10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	0,10
за заведование учебными мастерскими	0,20
при наличии комбинированных мастерских	0,35
за заведование учебно-опытными (учебными) участками учреждений	0,25
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,20
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники	0,05 за каждый работающий компьютер
за руководство школьными методическими объединениями	0,10
за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в том числе по подсобному сельскому хозяйству	до 0,15
за индивидуальное обучение на дому	0,2
за обучение в коррекционных классах (группах)	0,2
за ведение мониторинга комплексного проекта модернизации образования	до 0,2

Виды работ	Коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости, для расчета размера выплаты компенсационного характера
за руководство районными методическими объединениями	до 0,2
за работу по поддержке и обновлению официального сайта учреждения	до 0,2
за ведение школьного архива	до 0,2
за выполнение функций председателя профкома	до 0,1
за выполнение функций уполномоченного по охране прав участников образовательного процесса	до 0,2

Конкретные размеры выплат компенсационного характера по каждому педагогическому работнику определяются по согласованию с профсоюзным органом и утверждаются приказом руководителя.

### **5. Расчет размера заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.**

5.1. Размер оклада руководителя устанавливается в трудовом договоре, исходя из среднего размера окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы оплаты труда в соответствии с разделом IX Приложения 1 к Решению СДЭМР.

5.2. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения от 50 до 90 процентов от размера заработной платы руководителя, рассчитанного в соответствии с пунктом 9.1 Положения 1 к Решению СДЭМР.

5.3. Оклады иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются и рассчитываются в соответствии с решением Собрания депутатов Энгельского муниципального района, регулирующим вопросы оплаты труда данных категорий работников.

5.4. Компенсационные выплаты заместителям руководителя, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным органом.

5.5. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителю, заместителю руководителя за наличие почетного звания, государственных наград и ученой степени в соответствии с пунктом 3.9. настоящего Положения.

5.6. Размер стимулирующих выплат, перечень критериев и показателей качества и результативности труда работников учреждения, порядок их расчета и выплаты определяется локальным актом учреждения.

5.7. Распределение стимулирующих выплат руководителю осуществляется в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Энгельского муниципального района, утвержденным Решением СДЭМР.

## **6. Гарантии педагогическим работникам учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда**

В случае, если установленная в соответствии с новой системой оплаты труда размер базовой части заработной платы педагогических работников учреждения оказывается ниже установленного до ее введения размера заработной платы, указанным работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

Рассмотрено на Общем Собрании трудового коллектива (протокол № 1 от «7» 11 2008 года)